

Protokoll Vollversammlung MULE 3. Dezember 2018, NSG 420

(Protokoll: Maria Fleischhack)

Anwesend (siehe Teilnehmerliste, 45 Personen)

Beginn: 15:03

TOP 1: Begrüßung durch Stefanie Wiemer; Thomas Riemer

TOP 2: Prorektor für Forschung und Wissenschaftlichen Nachwuchs Prof. Erich Schröger wird begrüßt und übermittelt Grüße vom Rektorat. Bezug auf Umfrage des letzten Jahres: ist die Mittelbauinitiative dieser Art nötig. (99 Personen für ja, eine Person mit nein, 7 mit „keine Meinung“) Aus Sicht des Rektorats ist die Mittelbauinitiative sehr wichtig. Um vertreten zu können, muss man organisiert sein. Gesetzlicher Auftrag kann nur so erfüllt werden. Größte Forschungsleistung wird vom Mittelbau getragen; größter Anteil der Publikationen, Hauptlast in der Betreuung von Qualifikationsarbeiten; größter Anteil an Drittmittelerwerbung. Seitenbemerkung: Eigentlich müssten noch viel mehr Drittmittel eingeworben werden.

Änderungen seit letztem Jahr: Änderungen im Personalentwicklungskonzept; Qualifikationsprogramm für Post-Docs, Aufruf: mit *ral* zusammenarbeiten, Einkünfte einholen; Erneuter Versuch der Entwicklung einer Tenure-Track Struktur: 21-22 Tenure-Track Professuren sollen eingeführt werden. Antrag soll noch im Dezember ans Ministerium geschickt werden, damit im Januar darüber entschieden werden kann.

TOP 3: Thomas Riemer erläutert, dass mehr Aktivität aus dem Mittelbau kommen muss. Begrüßung der anderen Senatsmitglieder für den Mittelbau.

Stefanie Wiemer: Überblick über weitere Tagesordnungspunkte:
Überblick über die Treffen und Arbeitsgemeinschaften der MULE. Vorstellung der AG-Thementische;
Aufruf zum Kennenlernen und Mitmachen; Wahl der Sprecher

TOP 4: Thomas Riemer: Rückblick und Jahresbericht

Herbst 2014: Gründung

2015: Einzug in Senat/Befragung des Mittelbau

2016: Rektorinwahl/Personalentwicklungskonzept

2017: Tagung Hochschulsysteme/Gründung #NGAWiss (Netzwerk für gute Arbeit in der Wissenschaft)

PLENA 2018 27.02./30.05./26.06./15.08./25.09./23.10./27.11.

Themen:

- Hochschul-Entwicklungs-Plan (HEP) 2025
- Lehrbeauftragte und deren Vergütung (realistischer Arbeitsaufwand: Vergütung unterhalb des Mindestlohns; Lehrbeauftragte werden mit von der MULE vertreten)
- Betreuungsverhältnis ↔ Abhängigkeitsverhältnis
- Tenure-Track → Personalstruktur im Mittelbau (keinerlei Zuwachs an Stellen; kann keine Lösung sein, da keine weiteren Stellen geschaffen werden; es muss zu jeder Professur mindestens einen festangestellten Mitarbeiter haben (zur Unterstützung für Verwaltung etc.))

- Institutsrat

SENAT 2018 – Anfragen

- Mittelbaukonzepte (April 2018)
- Beschäftigungsverhältnisse Uni/Fakultäten (Mai 2018)
- Forderungen HEP 2015 (Juni 2018)
- Exzellenz und Exzess (September 2018)
- Gute Lehre – Starke Mitte (Dezember 2018)
- Mittelbaukonzept; Anglistik: Durch großen Weggang an Festangestellten bzw. viele Stellen mit kurzfristigen Befristungen Engpässe in der Betreuung der Abschlussarbeiten; Leistungsfähigkeit in Forschung und Lehre (Dezember 2018)

SICHTBARKEIT

Junge Akademie in Berlin → Diskussionsveranstaltung Departmentstruktur-Modell (04. Juni 2018)

Sächsischer Landtag → Sachverständigen-Anhörung Hochschulgesetzentwurf der Grünen; →

Themen: Lehrbeauftragte und Personalstruktur

ARBEITSGRUPPEN:

AG Hochschulpolitik

AG Personalstruktur

AG Aktion/Öffentlichkeitsarbeit

AG Mitarbeiterkategorien Mittelbau

AG Lehrbeauftragte

(AG Betreuungsverhältnis/Abhängigkeitsverhältnis; soll gegründet werden)

Fazit: Engagement und Vernetzung sind extrem wichtig: Größere Sichtbarkeit ist nur dann zu erreichen.

TOP 5: Stefanie Wiemer: erfragt, wer eher gehen muss: Wahl eventuell vorziehen? Da 9

Anwesende weg müssen: Entscheidung: Wahl wird vorgezogen.

Stefanie Wiemer und Michael bedanken sich bei Thomas für die Arbeit

Wahl der neuen Sprecher*innen:

Aufgaben: Repräsentation der MULE nach Außen

Plenums-Koordination und Einladung sowie Nachbereitung

Kommunikation mit AG-Ansprechpartner*innen zur Vernetzung der Arbeitsgruppen

Wie viele Sprecher*innen wollen wir wählen?

Möchte jemand kandidieren?

Thomas Riemer stellt sich erneut zur Wahl.

Hinweis: der Senat wird 2020 neu gewählt.

Stefanie Wiemer stellt sich zur Wahl

Wahlleiter: Michael Hempel

Kandidaten: Dr. Thomas Riemer

Stefanie Wiemer

Antrag eines Mitglieds: Bitte um offene Wahl; Abgelehnt, da Satzung geheime Wahl vorsieht.

Michael Hempel verteilt die Stimmzettel
Auszählung beginnt: Michael Hempel und Stefan Lampadius

TOP 6: Vorstellung der AGs:

Thomas Riemer: AG Hochschulpolitik:

Aufgaben und Ziele:

- Vorbereitung der Senatssitzungen
- Kontakt zu den Parteien/Landtag/LAMS
- Personalentwicklungskonzept (PEK)
- Vergütung von Lehrbeauftragten
- Personalstruktur in Senat / Hochschulrat tragen

Franziska Naether: AG Personalstruktur:

Aufgaben und Ziele:

- Stärkung und Weiterentwicklung des Mittelbaus auf Strukturebene, v.a. durch faire und nachhaltige Konzepte
- kritische Begleitung von strukturellen Veränderung der UL, die v.a. die Personalpolitik betreffen
- Aktuelle Projekte: Entwicklung eines Leipziger Personalmodells zur Einrichtung entfristeter Senior-Lecturer-/Senior-Researcher-Stellen
- Sondierung der Rahmenbedingungen für eine erfolgreiche Umsetzung des „Leipziger Modells“

Kriterien des Katalogs: **siehe wb.moodle (Zusammenfassung einfügen)**

Almut Ketzer-Nöltge: AG Aktion/Öffentlichkeitsarbeit

Aufgaben und Ziele: Arbeit der MULE nach außen kommunizieren
Sichtbarkeit der Bedürfnisse des Mittelbaus erhöhen
Situation und Wünsche des Mittelbaus feststellen

aktuelle Projekte: Ideensammlung für mehr Sichtbarkeit, z.b. Twitter
Uni-Dok-Woche

(zu TOP Michael Hempel: Wahlergebnis wird bekannt gegeben: 45 abgegebene Stimmen: einstimmige Wahl beider Sprecher

Michael Hempel: AG Mitarbeiterkategorien Mittelbau

Sichtbarmachen verschiedener Mitarbeiterkategorien
Analyse der Stellenprofile und Beschäftigungssituation

LfbAs, wiss. Mitarbeiter*innen, Junior-Prof, Lehrbeauftragte; HiWis, Mitarbeitende Third Space,
Aktuelle Projekte:
Erarbeiten eines Streckbriefs für jede Mitarbeiterkategorien bereits vorhanden: Mitarbeiter*innen
Third Space und Lehrbeauftragte

AG Lehrbeauftragte (Stefan Schley)

Aufgaben und Ziele: Einsatz für bessere Arbeitsbedingungen für Lehrbeauftragte
aktuelle Projekte:
Anpassung der Honorarordnung: Vergütung von Vorbereitungszeit

TOP 7: World Cafe: 30 Minuten an den Thementischen

Ergebnisse:

Thomas Riemer; AG Hochschulpolitik:

Wichtige Themen:

- Wissenschaftszeitvertragsgesetz
- Demokratie muss auch in kleineren Einheiten gelebt werden
- Wahlen: Landtagswahlen: was spiegeln wir an die Parteien:
- Novellierung des sächsischen Hochschulfreiheitsgesetzes
- Nachhaltigkeit muss sichergestellt werden

Franziska Naether: AG Personalstruktur

Themen:

- Großes Problem: Wissenschaftszeitvertragsgesetz
- generelle Unterfinanzierung
- Struktur der Fakultäten/Institute
- Entfristung langsam aber stetig durch neue Strukturebene
- Bei Evaluation: interne und externe Beurteilung der jeweiligen Mitarbeiter*innen vor der Entfristung
- keine Altersschiene; flexibles System; auch erfahrene Mitarbeiter*innen sollen die Möglichkeit auf eine solche Stelle haben
- Politiker sind interessiert: Hier ist definitiv eine Chance, etwas zu verändern

Almut Ketzer-Nöltge: AG Öffentlichkeitsarbeit

- Aufgefallen: Die MULE (und ihr Selbstverständnis) ist nicht bekannt
- Innerhalb der Institute muss die MULE bekannter gemacht werden.
- Vorhandene Möglichkeiten: Moodle (wbmoodle.uni-leipzig.de; Passwort: esel), Twitter, Facebook, Website (mittelbau-leipzig.de)
- Mehr Außenwirkung
- Anfrage: Schulungen bei der Presseabteilung zu Auftritte/Pressemitteilungen etc.
- Kommunikation: klare Zielsetzungen: entfristete Stellen, etc.; Glossar zu Begriffen, die häufig verwendet werden

Michael Hempel: AG Mitarbeiterkategorien:

- Sensibilität zu Problemen der Basis fehlt in der Hochschulpolitik
- viele Probleme sind unbekannt; werden nicht wahrgenommen oder kommuniziert.
- (siehe Poster)

Anfrage: Beziehung zu Gewerkschaften – vorhandenes Wissen wird genutzt?

Thomas Riemer: Gründermitglieder*innen sind in Gewerkschaften (GEW & Verdi)

nächstes Plenum: 22.01.2019

Ritterstraße 9-13

Raum 1.22

17:15 – 18:45

(Eingang neben dem Taschenkaufhaus)

Herzliche Einladung und Aufruf, Institutsmitglieder einzuladen.