

Protokoll – MULE-Plenum 23.10.2018

1. Begrüßung / Vorstellungsrunde

- 16 Personen anwesend

2. Beschluss Tagesordnung

3. Berichte: Senat, Landtag, AGs

Bericht aus dem Senat

- Vereinbarkeitskonzept – wird rumgeschickt zum kommentieren
- Personalentwicklungskonzept
 - 2. Anlauf im Tenure Track-Verfahren (10 Professuren) der UL
 - Dafür Strukturwandel gefordert, da
 - im ersten Anlauf große Kritik zur Entwicklung des Mittelbaus
 - Aber kaum Änderungen im neuen Entwurf
 - Befragung im Mittelbau (MULE) wieviel % der vorhandenen Planstellen sollten Dauerstellen sein (also entfristet): Mehrheit für mind. 50%
 - Forderung: jede Tenure-Stelle mit dauerhaft angestelltem Mitarbeiter versehen

Berichte der AGs

- Aktionen: (liegt still)
- Honorarordnung: Forderung: Vorbereitungsstunde sollte mitfinanziert werden
- Personalstrukturentwicklung: s. nächster Punkt

4. Leipziger-Personal-Struktur für den Mittelbau

- Siehe Protokoll der AG + „Leipziger Stellenentwicklungsmodell“ + Evaluationskatalog
- Entwicklung eines „Leipziger Modells“ angelehnt an das Bremer Modell (siehe Modell)
- Tenure vom junior lecturer/researcher zum senior
- (in Bremen: Für Senior Lecturer TVL 14)
- Form der Evaluation (zum „Senior“): angepasst nach Berliner Modell – Kriterien für die Evaluierung siehe Evaluationskatalog

Diskussion/Ideen:

- Professorale/n Senator/in als Verbündete/n suchen
- Auch Politik mit einbeziehen (Parteien, Gewerkschaften, StuRa)
- Ideenvakuum ausnutzen – konkreten Vorschlag als Diskussionsgrundlage einbringen
- Verschiedene Wege gleichzeitig gehen (verschiedene Kommunikationskanäle / Lobbyarbeit)
- Viele Fragen sind noch offen – müssen intern diskutiert werden, bevor nach außen tragen

- Dafür Fragen nach Bremen spiegeln – gibt es dort schon Lösungen zu diesen konkreten Problemen?
- Konzept als Vorschlag (mit Varianten?), Einladung zur Mitarbeit z. B. an Professoren – > Offenheit für Diskussion zeigen!

5. Moodle-Kurs

- Materialien zum Personalstrukturkonzept werden eingestellt und diskutiert (ab Montag)
- Rückmeldung 15.11.2018
- Wbmoodle.uni-leipzig.de
- Passwort: Esel

6. Vollversammlung

- Vorlage für Ablauf wird auf Moodle gestellt
- Zeitlich koppeln an die Veranstaltung des Gesundheitsmanagements: also 15-17 Uhr
- Länge 2h
- AG Vorstellung an Tischen – zur aktiven Werbung weiterer Mitarbeiter/innen

7. Sonstiges

- Einladung zu „Frauen in der Wissenschaft“ am 12.11. in Dresden – bisher noch keine gefunden, die hinfährt
- Hilfe zur Gründung eines Institutsrats – Dokumentensammlung auf Moodle
- Nächstes Plenum am 27.11.2018, 17:15-18:45 Uhr