

Protokoll MULE-Plenum 9. Mai 2017, 17.30 Uhr

Anwesende: Patrick, Thomas, Christian, Paul, Stefan, Tom

TOP 1 – Begrüßung

- Hinweis, dass der Plenumstermin im Juni (13. Juni, 17.30 Uhr) zur Vorbereitung der Vollversammlung dienen soll

TOP 2 – Inforundlauf

- LAMS: keine Neuigkeiten, aktuell wird ein neuer Termin gesucht
- Netzwerktreffen am 4./5.5.: für MULE keine Vertretung
 - o Patrick ist weiterhin im Verteiler und hat Zugriff auf Online-Tools
 - o Protokoll des Treffens folgt in Kürze und wird an MULE weitergeleitet
 - o Alex war bisher Vertreter für Leipzig, hat sich dort aber rausgezogen
- ➔ Bericht auf der Vollversammlung dazu ➔ Anfrage an M. Kuhnt, für Zuarbeiten
- Personalrat: Der Gesamtpersonalrat hat weiterhin keine eigenen Räume, daher finden die Sprechstunden im Vorzimmer des Rektorats statt.
 - o Info kam bereits über MULE-Verteiler
- Senat:
 - o Personalentwicklung wurde im Senat besprochen, Antrag vorläufig zugestimmt, da es für die Bewerbung auf Tenure-Track-Ausschreibung notwendig ist
 - o Treffen mit Prorektor Lenk ➔ Verweis auf die Verantwortung bei Fakultätsräten für die Erstellung von Mittelbaukonzepten innerhalb der kommenden 12 Monate
 - o Einsetzung der Rektorin mit Podiumsdiskussion: Fr. Emsel für Mittelbau, Herr Kleinert – interessanter Ansatz – Unis auch weiterhin im „Gewand der Ordinarienuniversitäten“ – z.B. für Tenure-Track ist Umstrukturierung der Personalstruktur notwendig – Thomas hat Nachfrage an Rektorin gestellt, wie sie sich die Umsetzung an der UL vorstellt ➔ Verweis auf Publikation „Uni 20140“
- Arbeitsgespräche Sprecher:
 - o Ziel war vernünftige Weiterarbeit
 - o Themenschwerpunkte: Honorarordnung, Positionspapier/eigene Stellung zum „Leipziger Manifest“, Demo am 21.06. (Umfrage Thomas), Vollversammlung, Vernetzungstreffen Fak-Räte, Rechenschaftsbericht, Neuwahlen, Arbeitspapier
- Gründung GEW-Hochschulgruppe am 16.5. 18.00 Uhr
 - o Es sind alle eingeladen, auch nicht GEWlerInnen
 - o Ziel: HuF-Abteilung (nicht im Fokus der GEW, nur im Kreisverband) aus den etwas zu steifen GEW-Strukturen rauslösen und damit öffnen ➔ Personalvergrößerung
 - o HuF + „junge GEW“ (alle unter 35)
 - o Stefan hat Info an DGB weitergeleitet

TOP 3 – Allgemeines Positionspapier MULE

- Grundlagen: Templiner Manifest, Leipziger Manifest, Herrschinger Kodex, Gruppe Wissen-Lohnarbeit

- Spezifisch MULE:
 - o Lehrbeauftragte,
 - o Dauerstellen,
 - o Departmentstrukturen,
 - o fakultätsspezifische Angelegenheiten (LfbA, Bildungspakt, Staatsexamensprüfung) → hierzu Input von Fak-Räten, vor dem Treffen am 30.6. schicken
- Vorschlag Christian bisher (Arbeitszwischenstand)
 - o Entfristete Stellen müssen zum Normalfall in wissenschaftlichen Einrichtungen werden
 - o Demokratisierung der Universität (u.a. Abschaffung der Institute)
 - o Forschung, Lehre und Selbstverwaltung auf Funktionsstellen
 - o Tenure-Track – schwieriger Punkt, noch unklar wie untergebracht → zur Diskussion
 - o Promotionsbegleitung statt Meister-Lehrling-Modell
 - o Sozialversicherungspflichtige Stipendien (unklar, ob mit dabei)
 - o Weniger Drittmittel zugunsten der Grundfinanzierung
 - o Ggf. Antidiskriminierungsmaßnahmen + Bürokratieabbau
 - o Entfristung auch auf Drittmittelbasis → zur Diskussion

TOP 4 – Aktionsmonat mit Demo 21.06.

- Aktionsmonat mit Veranstaltungen
- Veranstaltungsidee Podiumsdiskussion (mit Statusgruppen)
 - o Mögliche Themen: „Demokratisierung der Hochschulen“, „Gute Arbeit“, „Gesellschaftliche Verantwortung“
 - o Mögliche Termine: 7.6., 8.6., 12.6., Zeit: abends
- ➔ Thomas fragt über den Verteiler nach Interessierten VertreterInnen der MULE

- Ggf. Infoveranstaltung zur Umfrage nach weiterer Auswertung → Infos (Termin, Ankündigungstext, Titel) bis 16.5. an Paul

- Idee: Woche der Guten Arbeit:
 - o Als Thema in den Seminaren – Studis anschreiben und auffordern, bei Ihren DozentInnen gezielt nach Anstellung zu fragen
 - + Plakataktion angelehnt an Aktion der Erziehungswissenschaften (Christian)
 - + Vorstellungsstraße mit Beispieljobs (Stefan)
 - + Vortrag/Diskussion für Studis zum Thema „Arbeiten an der UL“

- Demo über Verteiler bewerben
- Idee Thomas: Aufruf zum Mitmachen → Alle MitarbeiterInnen/Studis eine Email mit zentralen Forderungen an Rektorat

TOP 5 - Rahmen für Honorarordnung

- Honorarordnung braucht ergänzenden Rahmen (Thomas):
 - o Stefan hat dazu Input gegeben, dass Thomas im Senat vorgetragen hat → soll nun an das Rektorat weitergeleitet werden

- Für das Vorhaben, müssen auch die anderen Mitgliedergruppen überzeugt werden
- Ziel: Rahmenordnung für Honorarordnung
-

TOP 6 – Personalentwicklungskonzept (PEK)

- Update siehe TOP 1
- Frage: Bisher nur vorläufige Entscheidung, daher sollten wir nachfragen, ab wann die 12 Monate zu Bearbeitung der Mittelbaukonzepte an den Fakultäten beginnen. (Tom)
 - Kanzlerin hat hierzu bereits festgestellt, dass die Konzepte ab sofort Gültigkeit besitzen
- ➔ Thema Hopo-Sitzung für 16.5.17
- Frage (Stefan): Tenure-Track-Besetzungen nur für bestehende Professuren?
 - Siehe Anlage Senatsunterlagen
- ➔ Thema Hopo-Sitzung für 16.5.17
- Wenn W3-Professuren zu W2- Professuren werden, gehen damit auch 4h Lehrdeputat „verloren“ → Wird diese ursprünglich professorale Lehre durch einen Lehrauftrag ausgeglichen?

TOP 7 – Vollversammlung 30. Juni 2017, 15.00 Uhr

- Beginn 15.00 Uhr mit Fakultätsratstreffen
- VV beginnt 17.00 Uhr
- Vorläufige TO:
 - Rechenschaftsbericht
 - Diskussion zum Leipziger Manifest mit dem Ziel ein eigenes Positionspapier inhaltlichen Schwerpunkte der MULE festzulegen
 - Arbeitsprogramm für neue SprecherInnen erarbeiten (Abgleich mit aktuellem Arbeitsprogramm und den ggf. neuen Schwerpunkten aus Diskussionspapier)
 - ggf. Vorstellung SprecherInnen-Aufgaben
 - Wahlen
 - Socialn
- Genaue Organisation auf nächstem Plenum
- Weiteres:
 - Plakate und weitere Werbung sind geplant
 - Ziel selbe Beteiligung wie bei der letzten VV
 - Werbung auch bei Fak-Räten
 - Aktive Ansprache potenzieller Kandidatinnen